

Fort- & Weiterbildung

Innovation durch persönliche Entwicklung und Resonanz – Teamfähigkeit stärken & Organisationswandel erfolgreich gestalten

Agile Strukturen stärken und den
technologischen Wandel erfolgreicher
gestalten

13. - 14.02.2026

München

Fortbildungsleitung



Dr. Blanka Lenczowski
A1 Coaching -Kommunikation in Resonanz

Fort- & Weiterbildung



Innovation durch persönliche Entwicklung und Resonanz – Teamfähigkeit stärken & Organisationswandel erfolgreich gestalten

Agile Strukturen stärken und den technologischen Wandel erfolgreicher gestalten

📅 13.02. 10:30 - 14.02.2026 15:00

📍 München

In dieser Fortbildung erfahren Sie, wie Sie durch persönliche Entwicklung und Resonanz unentdeckte Talente freisetzen und Ihren Arbeitsalltag trotz zunehmender technologischer Komplexität nachhaltig bereichern. Sie lernen, eigene Potenziale sowie die Ihrer Mitarbeiter systematisch zu erkennen und mit gezielten Strategien Kreativität und Motivation zu fördern. Erleben Sie, wie eine verbesserte Gesprächsführung zu mehr Eigeninitiative und Freude an persönlichen Bestleistungen führt und entdecken Sie, wie Sie

sich und Ihr Team in den „Flow“ versetzen, um Höchstleistungen mit Leichtigkeit zu erreichen.

Diese Fortbildung ist bewusst so gestaltet, dass sie am späten Freitagvormittag beginnt und bis in den frühen Abend reicht, um den Teilnehmern eine bewusst entspanntere Atmosphäre zu ermöglichen, in der sie sich intensiver mit den Inhalten auseinandersetzen und effektiver an der Umsetzung arbeiten können. Der Abschluss am Samstagmittag bietet Raum für bessere Reflexion und fördert die nachhaltige Verbindung zwischen fachlicher Expertise und persönlicher Entwicklung.

Fortbildungsleitung



Dr. Blanka Lenczowski
A1 Coaching -Kommunikation in Resonanz

Zielgruppe

Die Fortbildung eignet sich für:

- Wissenschaftler*innen sowie Ingenieur*innen, die in der Forschung und Entwicklung sowie der industriellen Fertigung tätig sind.
- (angehende) Führungskräfte und Entscheidungsträger*innen, die ihre Kompetenzen in der Zielsetzung und Zielerreichung gezielt weiterentwickeln möchten.
- Personen, die innovative Ansätze suchen, um sich selbst und ihre Teams zu motivieren und zu entwickeln, Hindernisse zu überwinden und das Unternehmenswachstum durch klare, umsetzbare Strategien zu fördern.

Ziele & Nutzen

Strategie, Motivation und Kreativität entfesseln persönliche Bestleistung, Eigeninitiative und den berühmten „Flow“ für bessere Innovationen.

Hier sind einige Gründe, warum Ihr Unternehmen von einer tieferen Kenntnis in diesem Bereich profitieren wird:

- **Talente erkennen und entwickeln:** Entdecken Sie systematisch Ihr eigenes Potenzial und das Ihrer Mitarbeitenden – und setzen Sie es gezielt und strukturiert ein.
- **Strategien für mehr Kreativität und Erfolg:** Bestimmen Sie effiziente Methoden, um Motivation und Leistungsfähigkeit einzeln oder im Team zu stärken.
- **Freude an persönlicher Bestleistung:** Fördern Sie ein Arbeitsumfeld, in der Begeisterung und Eigeninitiative trotz wachsender technologischer Komplexität zentrale Treiber für Erfolg sind.
- **Der berühmte „Flow“:** Lernen Sie, wie Sie sich selbst und Ihr Team in einen Zustand maximaler Produktivität und Leichtigkeit zu versetzen, um Ihre Ziele effizient zu erreichen.
- **Motivation durch bessere Gesprächsführung:** Verbessern Sie Ihre Kommunikation, damit Ihr Team motivierter Lösungen erarbeitet.
- **Wirkungsvolle Übungen:** Durch praktische Übungen steigern Sie Ihre Kompetenz, Talente zu erkennen und zu entwickeln.

Nutzen Sie die Chance, durch gezielte Personalentwicklung die Innovationskraft Ihres Unternehmens zu stärken und sich einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil zu sichern.

Organisatorisches

Reisen Sie nachhaltig und entspannt an:

In Zusammenarbeit mit der Deutschen Bahn bieten wir ein spezielles Veranstaltungsticket zu einem Sonderpreis an, mit 100% grünem Strom in den Fernzügen. Wir wünschen eine gute Reise!

[Link zum Buchen Ihrer Anreise mit dem DB-Veranstaltungs-Ticket](#)

Übersicht

13.02.2026 (Freitag)

- 10:00 Einführung und neue Rollenbilder & Perspektivwechsel
- 13:00 Konflikte erkennen und lösen
- 15:15 Führungsstile und respektvolle Kommunikation
- 17:15 Konflikte als Chance für Innovation
- 19:15 Reflexion des Tages

14.02.2026 (Samstag)

- 09:00 Führung in agilen & innovativen Strukturen
- 11:00 Persönliche und berufliche Ziele harmonisieren
- 13:30 Leadership statt Management

Programm

13.02.2026 (Freitag)

🕒 10:00 🗣️ Sektion

Einführung und neue Rollenbilder & Perspektivwechsel

Zum Auftakt des Seminars erhalten die Teilnehmenden einen Überblick über die Ziele und den Ablauf der Veranstaltung. In einer kurzen Vorstellungsrunde kommen sie miteinander ins Gespräch und teilen ihre Erwartungen an die Fortbildung. Dieser Austausch schafft eine vertrauensvolle Basis für die kommenden Tage und fördert eine offene, konstruktive Kommunikation.

In diesem ersten Programmteil wird Resonanz als zentraler Faktor für eine erfolgreiche Teamdynamik und wirkungsvolle Führung beleuchtet. Der Perspektivenwechsel wird als wertvolle Methode zur Förderung von Zusammenarbeit und zur konstruktiven Konfliktlösung vorgestellt. In praxisnahen Übungen lernen die Teilnehmenden, Konfliktsituationen aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten, um eine differenziertere und lösungsorientierte Sichtweise zu entwickeln.

🕒 12:00 🛋️ Pause

Mittagspause

🕒 13:00 🗣️ Sektion

Konflikte erkennen und lösen

In diesem Programmteil werden die Ursachen von Konflikten in Teams und Organisationen systematisch thematisiert. Die Teilnehmenden lernen agile Methoden kennen, die eine konstruktive Konfliktlösung und eine effektivere Kommunikation fördern. Durch praxisnahe Übungen setzen sie sich mit typischen Konfliktsituationen auseinander und erarbeiten Strategien, um diese gezielt und nachhaltig zu bewältigen.

🕒 15:00 🛋️ Pause

Kaffeepause

🕒 15:15 🗣️ Sektion

Führungsstile und respektvolle Kommunikation

In diesem Programmteil wird der Unterschied zwischen Management und Leadership präzisiert und die zentrale Rolle respektvoller Kommunikation im Führungskontext verdeutlicht. Die Teilnehmenden reflektieren verschiedene Führungsstile und deren Einfluss auf Teamdynamik und Zusammenarbeit. In praxisnahen Übungen schärfen sie ihre Feedback- und Kommunikationsfähigkeiten, um ihre Führungsrolle gezielt weiterzuentwickeln.

🕒 17:15 🗣️ Sektion

Konflikte als Chance für Innovation

In diesem Programmteil werden Konflikte nicht nur als Hindernis, sondern als Impuls für Weiterentwicklung und Innovation betrachtet. Die Teilnehmenden lernen, Frühwarnsignale für Teamkonflikte zu erkennen und erfahren, wie resonanzbasierte Kommunikation gezielt zur Konfliktlösung eingesetzt werden kann. Durch praktische Fallbeispiele und Rollenspiele setzen sie ihr Wissen unmittelbar um und erproben Strategien für eine konstruktive Konfliktbewältigung.

🕒 19:15 🗣️ Sektion

Reflexion des Tages

Der erste Tag schließt mit einer gemeinsamen Reflexion, in der die Teilnehmenden ihre Erfahrungen teilen, Erkenntnisse diskutieren und die erlernten Inhalte damit gezielt vertiefen.

14.02.2026 (Samstag)

🕒 09:00 🗣️ Sektion

Führung in agilen & innovativen Strukturen

In diesem Programmteil werden verschiedene Führungsstile vorgestellt und ihre situative Anwendung erläutert. Die Rolle der Führungskraft bei der Steigerung von Energie und Motivation im Team durch den Einsatz von Resonanz wird beleuchtet. Die Teilnehmenden trainieren authentische Führung und lernen, wie sie ihr Team durch klare Kommunikation gezielt inspirieren und stärken können.

🕒 10:30 🛋️ Pause

Kaffeepause

🕒 11:00 🗣️ Sektion

Persönliche und berufliche Ziele harmonisieren

In diesem Programmteil lernen die Teilnehmenden, wie sie ihre individuellen Ziele mit den strategischen Zielen ihrer Organisation in Einklang bringen können. Dabei wird die Rolle der Führungskraft als Unterstützer und Wegbereiter für die Zielverwirklichung im Team beleuchtet. Durch praxisnahe Übungen entwickeln sie eine klare persönliche Zielsetzung und erarbeiten Strategien zur erfolgreichen Abstimmung gemeinsamer Teamziele.

🕒 12:30 🛋️ Pause

Mittagspause

🕒 13:30 🗣️ Sektion

Leadership statt Management

Im abschließenden Programmteil steht die Entwicklung eines individuellen Führungskonzepts für das eigene Team im Fokus. Die Teilnehmenden reflektieren ihren persönlichen Führungsstil, erkennen Potenziale zur Weiterentwicklung und erarbeiten einen ersten individuellen Leadership-Plan, um ihren Veränderungsprozess gezielt und nachhaltig zu gestalten.



Dr. Blanka Lenczowski

A1 Coaching -Kommunikation in Resonanz

Dr. Blanka Lenczowski studierte Metallurgie in der Tschechischen Republik und promovierte an der Fakultät für Werkstofftechnik der Universität Siegen. Ihre berufliche Laufbahn begann in der Forschungs- und Entwicklungsabteilung für Metalle bei DASA, gefolgt von leitenden Positionen bei Daimler Benz und Daimler Chrysler, wo sie die Entwicklung neuer Aluminiumlegierungen vorantrieb. Seit 2006 ist sie als Senior Expert Material Technology bei Airbus tätig, verantwortlich für Forschung und Technologieentwicklung im Bereich metallische Werkstoffe sowie interdisziplinäre Innovationen. Sie war an der Entwicklung des A380 beteiligt und arbeitet aktuell an Wasserstofftechnologien für die Luftfahrt. Sie leitete internationale Forschungsprojekte und hat die Scalmalloy®-Werkstofftechnologie entwickelt. Sie hält über 50 Patente, vertritt Airbus im BDLI-Arbeitskreis Material und leitet den DGM-Fachausschuss Aluminium.

Seit 2012 ist Dr. Lenczowski darüberhinaus als zertifizierter Systemcoach, Fachtrainerin für Leadership, Innovation und Talentmanagement sowie Business-Partner, Mentorin und Coach (European Association of NLP, DVNLP, ÖVNLP) tätig. Ihre besondere Expertise liegt darin, ihre umfassenden Erfahrungen aus dem werkstofforientierten Ingenieurbereich mit ihrem Coaching-Know-how zu verbinden, um Ingenieur*innen und technische Führungskräfte gezielt in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung zu unterstützen. Dabei berücksichtigt sie die eher analytische Denkweise dieser Zielgruppe und fördert zugleich neue Perspektiven für Leadership, Innovation und persönliche Weiterentwicklung.

Teilnahme buchen

DGM-Mitglied

DGM-Mitglied

€ 1.825,00
inkl. MwSt.

Reguläre Teilnahme

Reguläre Teilnahme

€ 1.900,00
inkl. MwSt.

Kontakt

DGM-Akademie-Team

✉ akademie@dgm.de

☎ +49 (0)69 75306 760

🌐 <https://dgm.de/akademie/events/innovation-durch-persoennliche-entwicklung-und-resonanz-teamfaehigkeit-staerken-2026>



Veranstaltungsort

Mohr-Villa

Situlistraße 75

80939 München

